

Fachsozialbetreuer/in Altenarbeit

Mitarbeiter/in: _____

Direkte/r Vorgesetzte/r: Wohnbereichsleitung

Qualifikation

Ausbildung zum/zur Fachsozialbetreuer/in mit dem Schwerpunkt Altenarbeit an einer Schule für Sozialbetreuungsberufe mit gültigem Berufsausweis für Gesundheitsberufe

Ziele/Erwartungen

- Mitwirkung beim Gerontopsychiatrischen Assessment (Beobachtung – BESA) und Pflegeplanung (insbesondere Maßnahmen und deren Umsetzung) unter Berücksichtigung von Leitbild, Werten und Haltungen und im Haus gültigem Pflegekonzept
- Der Tätigkeitsbereich gem. GuKG (in der jeweils gültigen Fassung) und der eigenverantwortliche Bereich gemäß Rechtsvorschrift für Sozialbetreuungsberufe wird in vollem Umfang genutzt und umgesetzt.

Aufgabenbereiche (inkl. Kompetenzen/Pflichten)

- Mitwirkung bei der Umsetzung des gültigen Pflegekonzepts in den Alltag mit Einbringen ihres Ausbildungsschwerpunktes, z. B. in der ressourcenorientierten Grundpflege, bei der Durchführung der Aktivierungen
- Mitwirkung beim Pflegeprozess mittels Pflegesoftware BESA und TransDok: Beobachtung der Bewohner/innen mit aussagekräftiger Dokumentation, Orientierung an BESA Zielformulierungen
- Übernahme der Verantwortung für die zugeteilten Bewohner/innen (pflegerisch sowie organisatorisch) entsprechend eigenverantwortlichem Bereich (Rechtsvorschrift für Sozialbetreuungsberufe) und im Rahmen des GuKG
- Dabei liegt ein besonderes Augenmerk auf der ganzheitlichen Erfassung der individuellen Bedürfnisse in Bezug auf die soziale Betreuung und die Erhöhung der Lebensqualität
- Verantwortlichkeit für verschiedene Aufgaben im Wohnbereich (z.B. fachliche Schwerpunkte, organisatorische Schwerpunkte) entsprechend der eigenen Stärken und Interessen
- Fallweise wohnbereichsübergreifendes Einspringen (z.B. Teamtag)
- Übernahme von Nachtdiensten

Ressourcen

- Individuell angepasste Einlernzeit und laufende Schulungsmaßnahmen zur Zielerreichung
- 24h Rücksprachemöglichkeit mit DGKP
- Einbindung von bewährter und innovativer technischer Ausstattung (EDV, Software, diverse Hilfsmittel wie Heber, Aufstehhilfen, Bucinator,...)
- Zugängliches Wissen der Organisation (Intranet, Erfahrungs- und Wissensschatz der Kollegenschaft...)
- Vielfältiges Beschäftigungs-/Aktivierungsmaterial, Ressourcen und Freiraum für die Umsetzung des eigenverantwortlichen Tätigkeitsbereichs gemäß Rechtsvorschrift f. Sozialbetreuungsberufe

Verweis Werte und Haltung

Mit der Unterschrift dieser Stellenbeschreibung bestätige ich auch die Kenntnisnahme der Werte und Haltung im Unternehmen. Die Werte und Haltung sind im Leitbild, sowie im ersten Teil der „Kompetenzmappe“ beschrieben. Sowohl die Stellenbeschreibung als auch die Werte und Haltung sind für mich in meinem Arbeitsalltag verbindlich.

Datum, Unterschrift der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters: _____